

Sosie

PERSONNALITÉ ET VALEURS,
MOTEURS DE L'ORGANISATION



L'avenir est dans l'Homme



➔ SEUL TEST À ÉVALUER LA PERSONNALITÉ ET LE SYSTÈME DE VALEURS

Au delà de l'évaluation classique de la personnalité, SOSIE identifie les valeurs et les motivations.

Il donne des informations essentielles sur le comportement, les sources de motivation et l'adaptation à l'environnement professionnel.

SOSIE permet d'expliquer pourquoi deux personnes présentant un profil de personnalité similaire agissent différemment en fonction de leur système de valeurs.

9 TRAITES DE PERSONNALITÉ :

- Ascendance
- Sociabilité
- Acceptation des autres
- Stabilité émotionnelle
- Estime de soi
- Dynamisme
- Persévérance
- Circonspection
- Curiosité d'esprit

12 VALEURS :

6 Valeurs Interpersonnelles

- Considération sociale
- Liberté d'action
- Intérêt pour les autres
- Recherche d'approbation
- Conformisme
- Goût du pouvoir

6 Valeurs Personnelles

- Matérialisme
- Implication / Décision
- Organisation / Méthode
- Clarté des objectifs
- Challenge personnel
- Variété / Nouveauté

4 STYLES DE COMPORTEMENT OU DE MANAGEMENT :

Stabilité et Structure	Pouvoir et Activité
Ouverture et Contrôle	Désintéressement et Conviction

➔ PRONOSTIQUER LE COMPORTEMENT PROFESSIONNEL

EN SÉLECTION

- Adaptation à une entreprise
- Adaptation à un emploi
- Performance au travail

EN ACCOMPAGNEMENT

- Style de leadership
- Rôle au sein d'une équipe
- Intégration et management de l'individu

EN MOBILITÉ

- Bilan de compétences
- Identification de potentiels

➔ DIFFÉRENTS RAPPORTS ADAPTÉS À VOS BESOINS

Avec SOSIE les professionnels des Ressources Humaines ont le choix entre différents types de rapports : du simple profil chiffré au compte-rendu approfondi

■ Le Profil chiffré.

■ Le Compte-rendu constitue un dossier de restitution destiné au candidat.

■ Le Guide d'Interprétation et d'Entretien est destiné au consultant.

Il constitue une véritable aide à la compréhension du fonctionnement du candidat en situation professionnelle, notamment pour les profils complexes.

Il propose :

- une interprétation des résultats par **compétences professionnelles** (croisement des traits de personnalité et des valeurs) :

• **Gestion de l'activité**

• **Adaptabilité**

• **Innovation**

• **Équilibre personnel et résistance au stress**

• **Capacités relationnelles et de communication**

• **Travail en équipe**

• **Leadership**

• **Prise de décision et autonomie**

- une description de **l'environnement professionnel** dans lequel la personne sera le plus efficace,
- des **questions à poser** pour approfondir l'entretien avec le candidat.



LEADERSHIP

Exemple d'interprétation de résultat :

On peut penser qu'il s'agit d'une personne qui possède un fort leadership : elle apprécie le pouvoir, souhaite avoir de l'influence et ne craint pas les difficultés. Elle se montre combative, décidée et impliquée. Elle possède de bonnes capacités de conviction et ne manque, probablement pas, de charisme. Elle pourrait se montrer très autoritaire, trop exigeante, voire un peu autocrate. Il conviendra de vérifier ce point lors de l'entretien.

Suggestion de questions :

- Vous semblez apprécier d'avoir du pouvoir, de l'influence. Vous dit-on, quelquefois, que vous êtes trop autoritaire ? Dans quelles circonstances ?
- Vous dit-on, quelquefois, que vous décidez trop vite ou de façon trop subjective ? Pourquoi ?
- A votre avis, quel est le rôle d'un manager ?
- Quel type de manager êtes-vous ?
- Que recherchez-vous au travers du pouvoir ?



L.V. Gordon

ÉTALONNAGES PAR FONCTIONS :

Direction générale, Comptabilité/Finance,
Administration, Ressources Humaines, Commercial,
Informatique, Technique.

➔ LES CONTEXTES D'UTILISATION

40 000 personnes sont évaluées en France avec SOSIE chaque année.
Dans les organisations, SOSIE fiabilise vos processus de :

Sélection, Recrutement

Transition de carrière,
Changement de fonction

Bilan de Compétences

Développement personnel
ou d'équipe

➔ UN LARGE CHOIX DE FORMATIONS POUR ACQUÉRIR LA MAÎTRISE DE SOSIE

Destinées à un public de professionnels Ressources Humaines ne possédant pas nécessairement une culture approfondie des tests, les formations SOSIE permettent :

- De découvrir les principes de construction de l'outil,
- D'acquérir le niveau de connaissance pratique pour utiliser SOSIE,
- De maîtriser l'interprétation et la restitution des résultats,
- D'évaluer les personnes dans le respect des règles juridiques et déontologiques.

LES FORMATIONS SOSIE :

SOSIE Qualification

SOSIE Perfectionnement

SOSIE, les managers et les commerciaux

Pour toute information complémentaire,
vous pouvez nous contacter au 01 43 62 30 00 ou www.ecpa.fr



15, rue Henri Rol Tanguy ■ 93100 Montreuil ■ Tél. +33(0)1 43 62 30 00 ■ Fax : +33(0)1 43 62 30 05

www.ecpa.fr