



 **motiva**®
FAQ - MOTIVA INDIVIDUAL 2

1. Pourquoi MOTIVA INDIVIDUAL 2 ?

Edité en 2012, **Motiva Individual** est composé d'un questionnaire d'intérêts professionnels et d'un questionnaire de motivations professionnelles (ressorts clés de motivation individuels et satisfaction motivationnelle).

Le questionnaire d'intérêt a été élaboré à partir du questionnaire LIMEF lui-même édité en 1991. Ce questionnaire est basé sur la théorie de la psychologie des occupations d'Anne Roe et les intérêts professionnels se mesurent à travers le degré d'attirance envers 8 domaines professionnels et 3 niveaux de métiers. La mesure du profil d'intérêt est effectuée à partir d'une liste de 72 métiers.

Le monde professionnel change aujourd'hui très rapidement, les activités liées aux métiers se diversifient, se spécialisent tout en évoluant en permanence. Le projet professionnel aujourd'hui se construit à travers l'attirance pour des domaines d'activités de plus en plus précis. Le rôle du métier devient plus celui d'une étape de vie professionnelle qu'un but en soi.

Dans ce contexte, il est apparu important de faire évoluer la mesure des intérêts professionnels pour répondre à ces changements.

Ainsi le questionnaire d'intérêts de **MOTIVA Individual 2** a évolué sur deux points importants :

1/ Il se base toujours sur les 8 domaines professionnels et leur combinaison, mais la mesure de l'attirance envers une liste de métiers est remplacée par la mesure de l'attirance envers 40 sous-domaines professionnels (exemple : Achat, négociation - Pilotage, gestion de projets - Fabrication, construction...).

2/ La prise en compte des niveaux de métiers qui intéressent la personne ne se fait plus à partir du choix des métiers, mais à travers le niveau réel de la personne au moment où elle passe le questionnaire **MOTIVA** :

- Pour les personnes en activité : Niveau d'étude / statut professionnel
- Pour les jeunes en cours de formation : Niveau d'étude actuel et envisagé

2. Quelles sont les évolutions fonctionnelles de MOTIVA INDIVIDUAL 2 ?

Nous avons profité de cette nouvelle version pour répondre aux attentes, remarques, retours d'expérience de nos clients en effectuant les changements suivants :

1/ La base des métiers qui correspondent le mieux au profil de l'individu a été améliorée :

- Elle a été entièrement recodifiée par rapport aux 40 sous-domaines d'intérêts.
- Les métiers proposés correspondent automatiquement au niveau de la personne. La pertinence des métiers proposés est ainsi améliorée et permet la suggestion de métiers très spécialisés / nouveaux métiers qui correspondent mieux au profil de l'individu.
- Enfin, la nouvelle mesure par les sous-domaines supprime le risque qu'une personne ne trouve aucun métier qui l'intéresse.

2/ L'interface pour le candidat a évolué de manière à fonctionner également sur tablette et téléphone mobile.

3/ Afin de mieux répondre aux besoins de nos différents clients, les candidats et les consultants disposent de présentations de résultats différentes.

Les candidats disposent d'une présentation simplifiée de leurs résultats et de vidéos explicatives.

Le consultant dispose de résultats plus complets (comme dans **MOTIVA Individual**).

4/ Les signaux d'alerte, souvent jugés à faible valeur ajoutée par rapport à ce que le consultant peut lui-même tirer des résultats / échanges avec le candidat, ont été supprimés.

3. Quelles langues sont actuellement disponibles ?

MOTIVA Individual 2 est disponible en français et désormais en anglais (y compris liste de métiers et liens associés). D'autres langues seront ultérieurement proposées.

4. Quelles sont les qualités psychométriques de MOTIVA INDIVIDUAL 2 ?

Comme tout instrument de mesure, les tests psychométriques doivent satisfaire à un certain nombre de critères de qualité. Ils doivent prouver qu'ils mesurent bien ce qu'ils sont censés mesurer (validité) et doivent être fiables dans la mesure qu'ils fournissent (fidélité).

Le nouveau questionnaire d'intérêts professionnel de **MOTIVA** présente les mêmes qualités métriques satisfaisantes que la version précédente. La validité de structure des 8 domaines est similaire à celle de la précédente version, la validité convergente entre les 2 versions est bonne, les coefficients d'homogénéité des domaines et de l'ensemble du questionnaire sont satisfaisants.

Par ailleurs, la mesure du questionnaire d'intérêt par les sous domaines présente une meilleure validité apparente pour les candidats.

5. Peut-on toujours utiliser la 1^{ère} version de MOTIVA INDIVIDUAL ?

Oui, la 1^{ère} version de **MOTIVA Individual** est toujours disponible.

6. Peut-on utiliser MOTIVA INDIVIDUAL 2 en étant certifié MOTIVA INDIVIDUAL ?

Oui, les professionnels des RH ayant la certification **MOTIVA Individual** peuvent utiliser **MOTIVA Individual 2**.



7. Doit-on utiliser de nouveaux crédits pour utiliser MOTIVA INDIVIDUAL 2 ?

Oui, les crédits **MOTIVA Individual 2** sont distincts de ceux de la 1^{ère} version. Si vous êtes utilisateur de la 1^{ère} version, les crédits que vous avez sont maintenus à l'identique, et pour bénéficier de la nouvelle version vous devez passer commande de crédits **Individual 2**.

8. Y-a-t-il une différence de tarif de MOTIVA INDIVIDUAL 2 par rapport à MOTIVA INDIVIDUAL 1?

Non, les tarifs des deux versions sont identiques.

9. Quels sont les rapports disponibles avec MOTIVA INDIVIDUAL 2?

Chaque passation donne lieu à :

Consultant

- Résultats en ligne
- Rapport PDF consultant modulable
- Rapport PDF candidat modulable
- Possibilité de partager les résultats clés avec le candidat en ligne
- Motiva Science, permettant la visualisation des caractéristiques des groupes de personnes accompagnées

Candidat

- Résultats clés en ligne avec vidéos explicatives
- Rapport PDF candidat

