

J.P. Rolland et P.Pichot



**I N V E N T A I R E
D E S T E N D A N C E S
D Y S F O N C T I O N N E L L E S**

ecpa Les Editions
du Centre
de Psychologie
Appliquée

> Premier éditeur d'outils d'évaluation en France

PRÉVENIR LES RISQUES LIÉS À LA PRÉSENCE DE PERSONNALITÉS À TENDANCES DYSFONCTIONNELLES AU SEIN DE L'ENTREPRISE

DOUZE TENDANCES DYSFONCTIONNELLES DÉTECTÉES :

- Vigilant méfiant
- Introverti distant
- Original bizarre
- Anticonformiste impulsif
- Affectif inconstant
- Expressif théâtral
- Confiant en soi égocentrique
- Prudent timide
- Docile dépendant
- Perfectionniste méticuleux
- Indépendant susceptible
- Pessimiste dépressif

Tout être humain présente des conduites, des tendances à penser, à ressentir et à agir qui sont relativement stables. Ces tendances constituent la personnalité qui fait de chacun, un être unique.

Dans des contextes professionnels spécifiques ou stressants, certains traits de personnalité rigides tendent à induire, de manière systématique et automatique, des comportements qui ne prennent pas en compte l'environnement et ses contraintes spécifiques.

ENTIÈREMENT INFORMATISÉ, L'INVEN



TD-12

Dans ce cas, on parle de personnalités à “tendances dysfonctionnelles”. Elles présentent le risque que la personne développe des difficultés d’adaptation, relationnelles, et comportementales dans sa vie professionnelle.

Conçu par les professeurs P. Pichot et J.P. Rolland, chercheurs de premier plan dans le domaine de la personnalité, l’inventaire TD-12 permet d’identifier les personnalités à tendances dysfonctionnelles qui risquent de manifester des conduites inadaptées ou de répondre de façon inadéquate et excessive à certaines situations. Construit sur la base du DSM-IV, TD-12 a été étalonné sur 1000 sujets représentatifs de la population française.

UNE NOUVELLE POSSIBILITÉ POUR LES ORGANISATIONS QUI GÈRENT DES PROCESSUS DE SÉLECTION POUR DES MÉTIER SENSIBLES

TD-12 permet de repérer les personnalités qui risquent de poser problème dans les fonctions, où l’absence de self contrôle peut avoir des conséquences désastreuses pour les personnes, les biens, le public ou l’environnement (métiers de sûreté, de sécurité, de surveillance, de transport de personnes ou de biens, secteurs éducatifs, etc.).

INVENTAIRE TD-12 EST RAPIDE À ADMINISTRER (ENVIRON 20 À 30 MN)



LE RAPPORT DE RÉSULTATS

Clair et facile à lire, le rapport de résultats indique le niveau de risque pour chacune des douze tendances dysfonctionnelles.

Si le risque existe, il peut être :

- “potentiellement contrôlable” : les conduites de la personne risquent d’être affectées sous l’emprise du stress ;
- “potentiellement élevé” : la personne fonctionne sur un mode dysfonctionnel, même sans facteur de stress.

Chaque tendance dysfonctionnelle identifiée est mise en évidence sur une représentation graphique et décrite sur une feuille de synthèse.

TD-12 Restitution

J.P. Rolland et P. Pichot

Nom : NOSE
Prénom : What

Age : 60 ans
Sexe : Masculin

Niveau d'études : BAC + 5 et plus
Type de formation : Commercial
Formation suivie : Business
Contexte d'utilisation : Développement personnel

Date de passage : jeudi 8 mars 2007
Durée : 11 minutes

Balonnage : Hommes

Résultats

Notes brutes	Erreurs types de mesure	Omissions	Notes brutes ajustées * (Omis ≤ 2)	Notes T	Echelles	N°
35	± 4.21	0		59	Vigilant méfiant	1
42	± 4.96	0		73	Introverti distant	2
12	± 5.06	0		26	Original bizarre	3
31	± 4.82	0		67	Anticonformiste impulsif	4
25	± 4.51	0		49	Affectif inconstant	5
17	± 3.88	0		32	Expressif théâtral	6
27	± 3.67	0		54	Confiant en soi égocentrique	7
19	± 5.04	0		36	Prudent timide	8
14	± 4.14	0		33	Docile dépendant	9
23	± 4.02	0		28	Perfectionniste méticuleux	10
30	± 4.49	0		59	Indépendant susceptible	11
15	± 4.68	0		38	Pessimiste dépressif	12

Omissions > 2 (ajustement non réalisable)
 Notes élevées
 Notes très élevées

Indice d'Inconsistance dans les Réponses (LR) = 7

* Calcul de la note ajustée : (Note brute X Nombre d'items à l'échelle) / (Nombre d'items renseignés)

Ce rapport est destiné exclusivement au psychologue ; il n'est pas destiné à la personne évaluée.

ecpa Les Editions du Centre de Psychologie Appliquée

25, rue de la Plaine - 75980 Paris Cedex 20 - Tél : 01 40 09 62 62 - Fax : 01 40 09 62 80

© ECPA, 2007. Tous droits réservés.

Page 1 sur 3

L'usage de TD-12 est réservé aux psychologues.

Une formation de deux jours est conseillée. Elle rappelle les fondamentaux qui ont présidé à la construction de l'outil (DSM-IV) et permet d'approfondir la connaissance de TD-12 et de ses possibles applications.

Pour toute information complémentaire ou assister à un petit déjeuner de présentation du TD-12, vous pouvez consulter le site www.ecpa.fr rubrique petits déjeuners, ou, contacter le 01 40 09 62 66.