

## LIMEF-Entreprise

# Evaluer les intérêts professionnels et la motivation

- Fondé sur la théorie de Anne Roe (enseignante de Holland) et élaboré par Zwi Segal, docteur en psychologie, et Yves Duron, psychologue du travail et ingénieur au CNRS, LIMEF a nécessité sept ans d'études et d'expérimentation.
- D'une durée de **passation de 10 à 15 minutes**, LIMEF permet de comprendre les sources de **satisfaction et d'insatisfaction** d'une personne au regard d'un environnement de travail.
- Validé sur une population de **12000 personnes** en activité professionnelle, LIMEF bénéficie de très bonnes qualités métriques.

### LIMEF prédicteur de la réussite professionnelle

La prise en compte de la personnalité et des aptitudes ne permet pas à elle seule de prédire la **réussite professionnelle**.

En effet, une personne peut disposer de toutes les compétences requises, mais pour des raisons liées à **ses valeurs, ses intérêts, ses préférences**, etc., ne pas être satisfaite du poste qu'elle occupe.

Par ailleurs, certaines études montrent que les difficultés et les échecs professionnels ne sont pas toujours liés à un problème de compétences, mais souvent à un problème d'inadéquation entre les **attentes** des salariés et ce que leur propose l'entreprise.

Par conséquent, prendre en compte les intérêts et les motivations des personnes permet de **diminuer efficacement l'insatisfaction, l'échec, l'absentéisme et le turnover**.

### Une analyse approfondie de la motivation

Au delà des domaines d'intérêt décrits par Holland, LIMEF propose d'évaluer de nombreux indices liés à la **motivation**, à la **personnalité** et aux **valeurs** du candidat.

Les domaines professionnels auxquels la personne accorde le plus d'intérêt dans ses choix, ainsi que les domaines rejetés :

Le niveau de responsabilité attendu par l'intéressé

Les attentes du candidat en termes de :

- Niveau d'autorité
- Niveau de responsabilité
- Niveau d'effort cognitif
- Variété des tâches
- Niveau de rémunération
- Possibilités de promotion

- Affaires, organisation, culture, arts et spectacles, services, sciences, extérieur, technologie

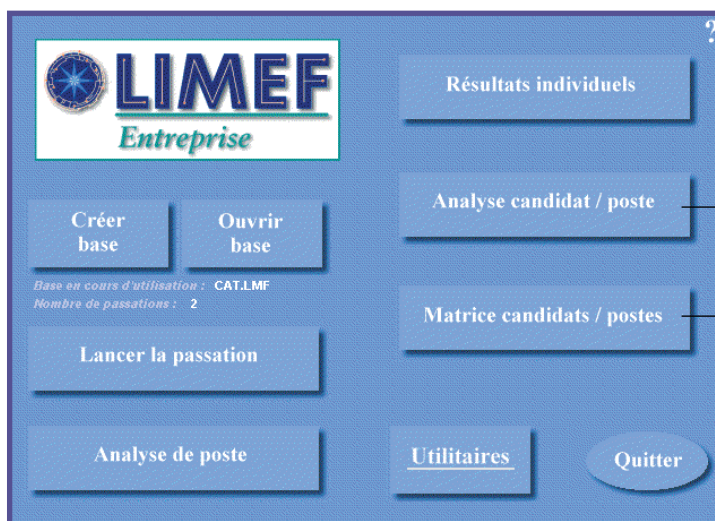
Les compétences possédées

- Sociabilité
- Autonomie
- Expression orale
- Expression écrite
- Sens de la négociation
- Créativité

## Des applications parfaitement adaptées aux problématiques RH

Possibilité de coter les postes spécifiques d'une entreprise sur les critères LIMEF (domaines d'intérêt, niveaux, préférences professionnelles)

Possibilité de générer vos propres questionnaires



Possibilité de comparer un ou plusieurs candidats à un ou plusieurs postes afin de mesurer les écarts en termes de motivation

850 métiers sont déjà cotés dans la base LIMEF

## Des résultats sous forme graphique

### Support de passation :

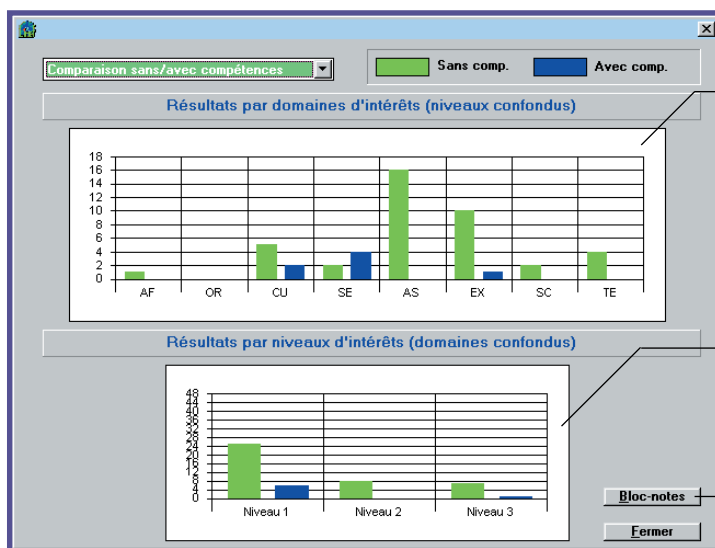
CD-Rom

### Configuration requise :

Processeur de type Pentium® III ou supérieur - Windows® 98, Windows® Me, Windows® 2000, Windows® XP

### Formation

- Deux jours
- Assurée par les auteurs



Comparaison du degré d'intérêt pour chaque domaine professionnel en tenant compte des compétences et sans tenir compte des compétences du sujet

Niveau de responsabilité attendu par le sujet

Un bloc-notes vous permettant d'insérer vos questions ou commentaires

## Un rapport de restitution paramétrable

- Impression personnalisée
- Divers types de rapport (pour le consultant et pour l'intéressé)

La formation qualifiante est obligatoire pour tout premier achat du LIMEF-E