



> Intérêts et valeurs

Bilan

Mobilité

Outplacement

Recrutement

IRMR

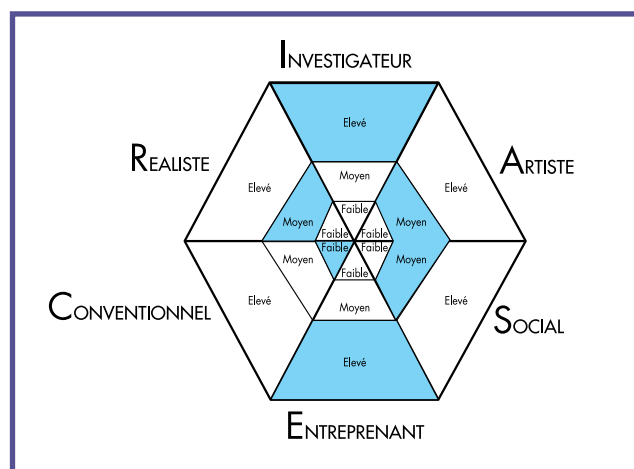
Inventaire des intérêts professionnels de Rothwell-Miller (forme révisée)

- Une passation simple et rapide (10 à 15 minutes) accessible à tout type de public : il s'agit de classer des séries de métiers, par ordre de préférence
- Application à de nombreux contextes : bilan de compétences, bilan de carrières, mobilité des personnes dans l'entreprise, reclassement, orientation scolaire et professionnelle
- Etalonnages : adultes de tous niveaux, étudiants, élèves de lycée et collèges, jeunes faiblement qualifiés (16-25 ans)
- Un système d'autocorrection qui présente l'avantage de pouvoir faire dépouiller le questionnaire par les personnes elles-mêmes, pour une meilleure appropriation des résultats

Construire un parcours professionnel cohérent avec une approche des intérêts se référant à la typologie de Holland

La plupart des personnes ont des représentations partielles et stéréotypées des métiers et élaborent à partir de ces représentations leurs choix professionnels. Ainsi, lorsqu'elles expriment une non-préférence ou une aversion pour une profession donnée, les personnes expriment généralement leurs réactions face à ces stéréotypes. Dans l'IRMR ces stéréotypes sont regroupés en 12 catégories homogènes, elles-mêmes regroupées suivant les 6 types de Holland (RIASEC).

Les résultats obtenus apportent une grille de lecture fiable et originale pour comprendre les valeurs et les intérêts des personnes. Le travail qui est fait ensuite avec le consultant ou le chargé d'orientation consistera à aider les personnes à prendre conscience de la réalité des métiers et des environnements professionnels correspondant à leur profil.



Modèle de Holland

Possibilité d'analyser les résultats sous deux angles :

- par comparaison des résultats bruts pour dégager une hiérarchie dans les intérêts exprimés par la personne
- par transformation des résultats en notes normées pour les comparer à celles obtenues par une population de référence

2 banques de données pour rapprocher les résultats obtenus par la personne de la réalité des métiers et des environnements professionnels, et construire un projet professionnel :

- une "banque de métiers IRMR", soit 609 professions catégorisées en fonction de leur contenu de travail
- une "banque de profils-types IRMR"

Un cahier de restitution clair et accessible

Support

- papier

Correction

- manuelle ou
- CD Rom de corrections illimitées

Formation

- Deux jours
- Assurée par des professionnels de l'orientation et du bilan

SECTEURS PROFESSIONNELS	SCORES	NOTES ÉTALONNÉES								
		—			0			+		++
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
		4%	6,6%	12,1%	17,5%	19,6%	17,5%	12,1%	6,6%	4%
RÉALISTE										
PLEIN AIR	79			●						
PRATIQUES	95		●							
TECHNIQUES	89			●						
INVESTIGATEUR										
SCIENTIFIQUES	47					●				
MEDICAUX	54					●				
ARTISTIQUE										
MUSICAUX	30							●		
ESTHÉTIQUES	13									●
LITTÉRAIRES	14								●	
SOCIAL										
SERVICE SOCIAL	63			●						
ENTREPRENANT										
CONTACTS PERSONNELS	43						●			
CONVENTIONNEL										
CALCUL	86				●					
TRAVAIL DE BUREAU	89		●							

Feuille de profil

Les types de Holland :

Le type Réaliste correspond à des individus plus attirés par les activités concrètes que par les problèmes abstraits, plus portés à l'action qu'à la méditation, peu intéressés par les contacts sociaux et peu à l'aise sur le plan relationnel. Ces personnes s'épanouissent dans des métiers à forte composante manuelle et technique.

Le type Investigateur correspond à des individus plus attirés par la réflexion que par l'action, aimant les activités d'observation et d'analyse, les problèmes à résoudre, et ayant besoin de comprendre les choses auxquelles ils sont confrontés. Ces personnes s'épanouissent dans les métiers de la recherche et les métiers liés aux sciences.

Le type Artistique correspond à des individus plus attirés par les activités de création, d'imagination, n'appréciant guère les milieux trop structurés et la dépense physique. Ce sont souvent des personnes ayant des difficultés d'adaptation à leur environnement, aux réalités du monde extérieur, leur production artistique constituant un palliatif à ces difficultés. Elles s'épanouissent dans les métiers liés à la création.

Le type Social correspond à des individus altruistes, sociable, ayant des préoccupations humanistes et parfois même religieuses, accordant une grande place aux sentiments. Ils sont généralement à l'aise dans les activités relationnelles. En revanche, ces personnes sont peu attirées par les problèmes intellectuels et la dépense physique. Elles s'épanouissent dans les métiers d'assistance à autrui et de l'enseignement.

Le type Entreprenant correspond à des individus qui aiment occuper une place de leadership, qui aiment imposer leurs idées, convaincre, voire manipuler leur entourage. Ce sont des personnes ayant un fort besoin de réussite et aspirant à un statut élevé. Comme le type "Social", le type "Entreprenant" aime les activités relationnelles, mais pour dominer les autres, les soumettre et non les aider. Ces personnes s'épanouissent dans les métiers de la vente, de la politique et du management.

Le type Conventio nnel correspond à des individus assez conformistes. Contrairement au type "Artistique", le type "Conventio nnel" aime les milieux structurés et s'y adapte bien. Ces personnes se contrôlent beaucoup et se signaleront dans une organisation par une application stricte et rigoureuse des règlements et des conventions. Elles s'épanouissent dans les métiers administratifs.

La formation qualifiante est obligatoire pour tout premier achat de l'IRMR